【入社後３年間限定】
技術職・一般実務職の区分について

入社後
3年間

	技術系	営業系	事務系
技術職	○	―	―
一般実務職	○	○	○

※技術職は技術系部署限定で転勤・異動の可能性あり
※技術系部署：研究開発、営業技術、品質管理、機械工場
※一般実務職は全部署間で転勤・異動の可能性あり

異動以外の処遇の差（賃金・福利厚生等）はありません。

入社後
4年目～

	技術系	営業系	事務系
一般職	○	○	○

募集要項

【職　　種】 技術職（入社後3年間限定）
●技術系＝研究開発、営業技術、品質管理、機械設計、電気設計　他

一般実務職
●営業系＝化成品営業、機械営業、国際営業　他
●技術系＝研究開発、営業技術、品質管理、機械設計、電気設計　他
●事務系＝総務人事、経理財務、法務知財、経営企画、情報管理、生産管理　他

【採用学科】 ●理科系・文科系（全学部・全学科）　計10名以上

【給　　与】〔 大院卒(博士後期) 〕　250，000円＋手当(家族/住宅/営業/残業手当等)
〔 大院卒(博士前期) 〕　240，000円＋手当(家族/住宅/営業/残業手当等)
〔 大　　卒 〕　230，000円＋手当(家族/住宅/営業/残業手当等)
〔 高　専　卒 〕　211，500円＋手当(家族/住宅/営業/残業手当等)
（2025年度確定額）

【昇　　給】 ●組合員平均　20，000円（6．44％）　（2024年度確定額）

【賞　　与】 ●年間7．40ヶ月（2023年度下期賞与＋2024年度上期賞与）

募集要項

【勤　　務】 ●午前8:30～午後5:15

【休　　日】 ●土・日曜日（完全週休2日制）、祝日

【休　　暇】 ●有給休暇　初年度／入社1ヵ月後10日付与、11月に11日
以後 勤務年数が増すごとに当社規程により加算し20日を限度
●夏期休暇　3日
●年末年始　12月30日～1月4日
●リフレッシュ休暇制度
●年間休日数　126日（2024年度）

UYEMURA

募集要項

【労働環境】
●3年後離職率　　：採用人数17名のうち5名（2024年4月時点）
●月平均残業時間　：16．4時間（2023年4月～2024年3月）
●平均有給取得率　：69．6%　（2022年11月～2023年11月）
※全社平均の数値となる為、部署ごとによって差があります。

●育児休業取得人数：延べ25名（女性16名、男性9名。うち3名は2回取得）
●ノー残業デー　　：水曜日、金曜日

【福利厚生】
●独身寮（各事業所）
●文化・スポーツクラブ
（野球、テニス、サッカー、マラソン、フラワーアレンジメント他）
●カフェテリアプラン（①自己啓発②医療③教育④旅行・レジャー・スポーツ）
●従業員持株会
●従業員持株会RS（従業員持株会加入者のうち、4等級以上の従業員に業績によって上村工業の株式を付与）
●団体保険（生損保）・健診（一般・生活習慣病・人間ドック）

【上場証券取引所】

2022年4月4日～　市場再編のため 東京証券取引所　スタンダード市場へ移行
（1997年～　大阪証券取引所第二部　上場）
（2013年～　株式市場の統合に伴い、東京証券取引所第二部　上場）

選考方法

1　書類選考［ ＥＳ・成績証明書による書類選考 ］

①ＯｐｅｎＥＳの提出：リクナビのメッセージＢＯＸから提出
②成績証明書の提出（ＰＤＦまたは画像）：院の方は学部と２種類
※技術職か一般実務職のどちらに応募するかメールに記載

↓

翌日中までにリクナビの
メッセージＢＯＸに合否通知

2　ＳＰＩ［ 能力検査・適性検査（ご自宅等でＰＣで受験）］

期　間　７月１６日（火）　～　８月１６日（金）

↓

受験完了次第、リクナビの
メッセージＢＯＸに合否通知

3 面接

一 次	WEB面接	８月２２日（木）午後 ８月２３日（金）午前	
	対面面接		
↓			
二 次	対面面接	日程未定	※交通費支給あり
↓			
最 終	対面面接	日程未定	※交通費支給あり

OTAMURA

応募書類

1. 学業成績証明書　　:提出締切　8月16日（金）
（PDFまたは画像）　　院の方は、学部と2種類
原本は二次面接時 ご案内
2. OpenES（ﾘｸﾅﾋﾞから）　:提出締切　8月16日（金）
3. 履歴書　　:二次面接時 ご案内
4. 卒業（修了）見込証明書　:二次面接時 ご案内

UYEMURA